

MR notulen 11 oktober 2024

1. Opening en vaststelling agenda

Mirjam is voor het laatst;

2. Vaststellen notulen van 16 september

Notulen worden vastgesteld; geen vragen of opmerkingen.

3. Vaststellen agenda

We voegen bij punt 4 g personeel toe.

4. Directie punten:

a. Jaarplan 24-25

Voor 1 oktober moest het jaarplan geüpload worden bij de inspectie. Maar dit zal niet lukken omdat omdat het nog niet helemaal af is. Voor de herfstvakantie wil Marjola het jaarplan compleet hebben. Het wordt in het MT besproken en moet gedragen worden door de specialisten en het team. Deze week gaat Marjola ermee verder zodat het voor 1 november worden ingeleverd.

b.

Het dalend lln aantal heeft grote consequenties voor Opwijs, niet onze school heeft hier problemen mee. Janey heeft een PR plan voor alle scholen izm een bedrijf. Ze wil een pilot starten op de Heijberg. Marjola gaat dit op zich nemen. Op korte termijn wordt een denktank gestart met leerkrachten en ouders. Belangrijkste onderwerp is hoe wij onze school willen profileren. Oproep volgt.

Rondleidingen voor nieuwe ouders gaan volgens een ander model; onder schooltijd, met groep 8 leerlingen, ze zien een werkende school. Ook interessant om te weten waarom ouders niet voor onze school kiezen. Er wordt na een rondleiding nagebeld.

c. GWGB+ (Goed Worden Goed Blijven +)

Scholen worden ondersteund om de resultaten te verbeteren. Hier heeft de school subsidie voor gekregen. De PO raad helpt ons hierbij. GWGB+ wanneer er zorgen zijn om de resultaten. De nulmeting in september; daarna volgt een plan om ons onderwijs te verbeteren. Blijft een punt op de agenda. Dit onderwerp zal ook terugkomen in het jaarplan.

d. Werkverdelingsplan (nasturen met notulen)

Dit plan moest voor de zomervakantie klaar zijn. Was nog niet gebeurd; PMR heeft instemmingsrecht. Marjola heeft het afgemaakt, het gaat langs team en de PMR. Hieruit volgt het taakbeleid. Stichtingsbreed wordt hier ook opnieuw naar gekeken. De stem van het personeel is belangrijk.

e. Incidenten Vissen groep

Er heeft een behoorlijk ongeluk in het speellokaal plaatsgevonden. Op de 2^{de} schooldag is een heel klimrek op de hand van een leerling terecht gekomen. Heeft enorme impact gehad op het jongetje zelf en zijn familie, maar natuurlijk ook op de leerkracht, de andere leerlingen en andere ouders. Inmiddels is de leerling weer op school, na een ziekenhuisopname, operatie en

revalidatie. Er is een nieuw protocol voor het speellokaal om de veiligheid te kunnen waarborgen. Elke ochtend wordt het lokaal door de conciërge gecontroleerd. Heeft veel energie gekost, maar alles is nu weer op de rit. Ook voor de leerling zelf.

- f. Schoolgids (ook doorsturen): moet voor 1 oktober geregeld zijn.
- g. Personeel: Frans heeft een nieuwe baan; per 1 november gaat hij een nieuwe uitdaging aan bij 2 scholen van een andere stichting in Rotterdam.
- h. Beleid te laat komen

Er lijkt weinig urgentie te zijn om op tijd in de klas te zijn. Er moet beleid op zijn. Na de herfstvakantie gaat dit van start. 3-6-9 beleid; 3 keer te laat mag; 6 keer gesprek met ouders; 9 keer gesprek met IB en ouders. 12 keer is inspectie. Meelopen van ouders is nu normaal; maar wel snel weggaan. Twee keer per jaar is de kijkweek voor de ouders.

5. Kandidaat stellen MR

De termijn van Linda en Annemarijn loopt af. Ze stellen zich verkiesbaar en schrijven een tekst voor de weekinfo. Wanneer er toch andere kandidaten zijn, zal er een verkiezing volgen.

Marianne schrijft voor de weekinfo een kort verslag van de MR vergaderingen.

6. Schoolzwemmen

Zie brief van team over schoolzwemmen. Er zijn meerdere redenen om te stoppen met schoolzwemmen. Effectieve leertijd, menskracht en is er een meerwaarde voor ouders om voor de school te kiezen omdat we schoolzwemmen hebben? Aan de OMR wordt gevraagd wat zij hiervan vinden. Wekelijks moet er gekeurd worden om ouders die meekunnen (verplichting van het zwembad). Er blijft altijd wel een groepje kinderen dat anders geen diploma gaat halen.

Dit jaar onderzoeken wat ouders hiervan vinden. We bespreken hoe gaan we dit communiceren met ouders.

7. TSO

Er zijn al langer meerdere klachten over de TSO. Er wordt niet geluisterd of opgetreden (die doen toch nooit wat) door de verschillende medewerkers. Marjola is in gesprek gegaan met de betaalde (BSO)medewerkers om te bespreken hoe we dit kunnen verbeteren. Er is afgesproken dat Rens elke dag een rondje maakt langs de verschillende klassen om eventuele problemen te delen. De hulpouders zijn niet didactisch opgeleid. De BSO medewerkers moeten problemen oplossen. De hulpouders signaleren, daarna verwijzen ze naar een BSO medewerker. Na de pauze is er weer een overleg tussen TSO en BSO medewerkers. In elke klas weten de lln bij wie ze moeten zijn als ze hulp nodig hebben.

Wanneer er meer mogelijkheden/ materialen zijn, kan er op een andere manier gespeeld worden.

8. Verslag GMR

Ter kennisgeving

9. Overige punten

- Data MR vergaderingen:
Ma 11-11-2024
Ma 13-1-2025
Ma 24-3-2025
Ma 26-5-2025
Ma 30-6-2025 (als het nodig is)
- Brandveiligheid; preventiemedewerker is zeer actief bezig, binnenkort een brand oefening (voor herfstvakantie en na de voorjaarsvakantie). Brandblussers worden volgende week gecontroleerd.
- Kamp groep 7 en wolven; kunnen we gaan? Ouders denken dat afzeggen niet nodig is. Wel opletten en geen avondspellen in kleine groepjes.